**Изменение трудового договора по инициативе работодателя**

Работодатель вправе инициировать изменение условий трудового договора, заключенного с работником.

Причинами, при наличии которых может производиться изменение условий трудового договора, являются:

- организационные изменения (изменение в структуре управления организации, внедрение форм организации труда, изменение режимов труда и отдыха и т.д.);

- технологические изменения условий труда (внедрение новых технологий производства, усовершенствование рабочих мест, введение новых или изменение технических регламентов).

Не допускается изменение условий трудового договора по иным причинам, а также изменение трудовой функции работника.

Изменение условий трудового договора производится с соблюдением следующих обязательных требований:

1. работодатель обязан предупредить работника не позднее, чем за 2 месяца о предстоящем изменении с указанием причин.

Некоторые категории работодателей обязаны предупреждать работника об изменении условий трудового договора в иные сроки:

- не менее чем за 14 календарных дней - работодатель - физическое лицо;

- не менее чем за 7 календарных дней - работодатель - религиозная организация.

Предупреждение должно быть оформлено в письменном виде.

2. при нежелании работника работать в новых условиях работодатель обязан предложить работнику имеющуюся у него другую работу (вакантную должность соответствующей квалификации, или нижестоящую вакантную должность, или нижеоплачиваемую работу), не противопоказанную ему по состоянию здоровья.

Предложение другой работы также должно быть оформлено в письменном виде.

3. при отсутствии у работодателя другой работы или при отказе работника от предложенной работы, трудовой договор прекращается.

Отказ работника от предложенной работы должен быть подтвержден письменно.